Ханты – Мансийский автономный округ – Югра Проект

Ханты – Мансийский район

**Муниципальное образование**

**сельское поселение Нялинское**

**АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от №

*с. Нялинское*

О внесении изменений в

постановление Администрации

сельского поселения Нялинское

от 18.10.2013 г. № 24

«Об утверждении плана

мероприятий («дорожная карта»)

«Изменения, направленные

на повышение эффективности

сферы культуры сельского

поселения Нялинское»

В целях реализации дополнительного соглашения от 22.06.2015 г. № 3 к соглашению от 30.06.2014 г. № 45 «О сотрудничестве по обеспечению достижения в 2014-2018 годах целевых показателей (нормативов) оптимизации сети муниципальных учреждений в сфере образования и культуры», согласно распоряжению администрации Ханты-Мансийского района от 03.11.2015 г. № 1435-р «О внесении изменений в распоряжение администрации Ханты-Мансийского района от 26.04.2013 г. № 537-р «О плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ханты-Мансийском районе»:

1. Внести в приложение к постановлению Администрации сельского поселения Нялинское от 18.10.2013 № 24 «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы сельского поселения Нялинское» (с изменениями от 28.10.2014 № 54, от 16.03.2015 № 5, от 23.03.2016 № 14) следующие изменения:
	1. Раздел IV «Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений» изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.
	2. Приложение 4 «Показатели нормативов муниципальной «дорожной карты» сельского поселения Нялинское» считать приложением 2 раздела VI, изложив в новой редакции, согласно приложению 2 настоящего постановления.
2. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава сельского поселения Нялинское В.М.Коптяев

Приложение 1

 к постановлению Администрации

сельского поселения Нялинское

от №

«Приложение

к плану мероприятий («дорожной карте»)

«Изменения в отраслях социальной сферы,

 направленные на повышение

эффективности сферы культуры

сельского поселения Нялинское»

«IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда

работников учреждений.

 4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012
№ 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. С учетом специфики деятельности учреждений культуры Ханты-Мансийского района при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных рассматриваются библиотеки, культурно-досуговые учреждения. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

 4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений, являются:

 4.2.1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений, повышение оплаты труда которых предусмотрено распоряжением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29.12.2012 № 796-рп (с изменениями) «О графике примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений к средней заработной плате по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре на период 2012 – 2018 годы», и средней заработной платы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

 Средняя заработная плата в целом по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре:

(рублей)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 54507,80 | 57899,10 | 59469,60 | 63628,30 | 68136,80 | 72145,00 |

 Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры:

(процент)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Категория работников | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Работники учреждений культуры | 62,1 | 68,2 | 70,31 | 82,4 | 100 | 100 |

 Средняя заработная плата, которая должна быть достигнута в соответствии с динамикой примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры по муниципальному образованию:

(рублей)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Категория работников | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Работники учреждений культуры | 31331,40 | 34053,90 | 36063,10 | 36063,10 | 46421,80 | 54031,3 |

 4.2.2. Изменение численности работников учреждений путем уменьшения к 2018 году на 10,0 процентов:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| - | - | 2,0 | 8,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |